 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01

135

PROPOSICIÓN ADITIVA No. _____ DE
“POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO ANUAL DE RENTAS E INGRESOS Y DE GASTOS E INVERSIONES DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO Y EL 31 DE DICIEMBRE DE 2026 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

En uso de las facultades legales del Concejo de Bogotá, establecidas en el artículo 85, numeral 2, del Acuerdo 741 de 2019 sobre proposiciones aditivas, según el cual se propone adicionar los artículos de un proyecto de acuerdo, o el texto de informe, ponencia o proposición., siendo así presentamos la siguiente proposición aditiva en los siguientes términos:

Tema: Proposición **ADITIVA** al proyecto del Instituto Distrital de la Participación y acción comunal IDPAC

JUSTIFICACIÓN:

Proyecto (Sector Gobierno): 2024200100004, “Fortalecimiento de la Gestión Administrativa y del Talento Humano de la Administración Distrital”
Se solicita a la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá y a las entidades del Sector Gobierno realizar una rendición de cuentas trimestral ante el Concejo Distrital sobre el avance físico y financiero del Proyecto de Inversión 2024200100004 – Fortalecimiento de la Gestión Administrativa y del Talento Humano de la Administración Distrital, con el fin de verificar el cumplimiento real de la meta ‘Realizar el 100 % de la estrategia de contratación de talento humano para los procesos de apoyo, gerencia y evaluación’.”

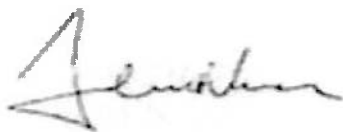
1. Control efectivo del gasto público:
La contratación de talento humano representa un porcentaje relevante del gasto administrativo del Sector Gobierno. La ausencia de seguimiento periódico puede generar sobredimensionamiento de contratos, duplicidades, o falta de alineación con los planes sectoriales.
2. Transparencia y trazabilidad:
El cumplimiento de esta meta requiere demostrar que los procesos de contratación se desarrollan con criterios de mérito, eficiencia, pertinencia y transparencia. Un informe trimestral permite identificar alertas tempranas y corregir desviaciones.
3. Coherencia con el Plan Distrital de Desarrollo – “Bogotá confía en su bien-estar”:
La estrategia de fortalecimiento institucional solo es verificable si existe evidencia periódica de ejecución física (perfiles contratados, roles ejecutados, resultados generados) y ejecución financiera (recursos comprometidos, ejecutados y disponibles).
4. Evaluación del impacto en la gestión pública:
La meta no se limita a contratar personal, sino a mejorar la capacidad institucional. Por lo tanto, la Administración debe reportar trimestralmente:
 - Número de contratos realizados
 - Perfiles y pertinencia frente a metas sectoriales

2: Constante.
2- Dic- 2025
M: 32 am

- Tiempos de contratación
 - Resultados asociados al personal vinculado
 - Indicadores de evaluación y desempeño
5. Garantía de cumplimiento del 100 % de la meta anual:
La rendición trimestral permite al Concejo verificar si el ritmo de contratación y ejecución del proyecto coincide con las necesidades operativas, evitando concentraciones de gasto al final de la vigencia o ineficiencias en la gestión del talento humano

Para lo cual Presentamos la siguiente proposición aditiva:

Título Original	Propuesta de adición al Título
1 - Realizar 100 Por ciento de la estrategia de contratación de talento humano para los procesos de apoyo, gerencia y evaluación	1 - Realizar 100 Por ciento de la estrategia de contratación de talento humano para los procesos de apoyo, gerencia y evaluación, realizar una rendición de cuentas trimestral ante el Concejo Distrital sobre el avance del Proyecto.



H.C. JOSE DEL CARMEN CUESTA NOVOA.
Partido Colombia Humana.

